

Module A : Droit du travail et social

Programme

Les relations de travail

Le cadre légal

- 1. Le contrat d'apprentissage dans l'artisanat**
 - 1.1. Définition
 - 1.2. Formation d'un apprenti
 - 1.3. Embauche d'un apprenti
 - 1.4. Résiliation du contrat d'apprentissage

- 2. Définition du contrat de travail**

- 3. La conclusion du contrat de travail**
 - 3.1. Forme et preuve du contrat de travail
 - 3.2. La modification du contrat de travail
 - 3.3. Les différents types de contrats
 - 3.4. La période d'essai

- 4. La résiliation du contrat de travail**
 - 4.1. La résiliation avec préavis
 - 4.2. La résiliation avec effet immédiat
 - 4.3. Les autres modalités de résiliation du contrat de travail
 - 4.4. La résiliation abusive du contrat de travail par l'employeur

- 5. La protection du salarié contre le licenciement**
 - 5.1. La femme enceinte
 - 5.2. Le congé parental
 - 5.3. Le congé pour raisons familiales
 - 5.4. Les délégués du personnel
 - 5.5. L'incapacité de travail

- 6. La modification de la situation juridique de l'employeur**
 - 6.1. Les principes
 - 6.2. Les obligations du cédant ou du cessionnaire

- 7. Révision du contrat de travail**
 - 7.1. Le principe
 - 7.2. Les conséquences

- 8. Responsabilité quant aux risques de l'entreprise**

9. Les suites de la résiliation du contrat de travail

- 9.1. Le reçu pour solde de tout compte
- 9.2. Le certificat de travail
- 9.3. Le décompte des salaires
- 9.4. La prescription des salaires
- 9.5. La priorité de réembauchage
- 9.6. La clause de non-concurrence

La réglementation du travail

1. La convention collective de travail

- 1.1. Définition
- 1.2. Qui peut faire partie d'une convention collective ?
- 1.3. Contenu des conventions collectives
- 1.4. Durée d'une convention collective
- 1.5. Litiges collectifs

2. L'accord interprofessionnel

3. Déclaration d'obligation générale

4. La durée du travail

- 4.1. Définition
- 4.2. Principe général
- 4.3. Flexibilisation du temps de travail
- 4.4. Le régime des dérogations compensatoires
- 4.5. Régime des heures supplémentaires

5. La rémunération du travail

- 5.1. Salaire social minimum
- 5.2. Salarié qualifié
- 5.3. Prescriptions
- 5.4. Le niveau du salaire

6. Les repos

- 6.1. Temps de repos
- 6.2. Dimanche

7. Les jours fériés légaux

- 7.1. Principe
- 7.2. Les jours fériés de rechange
- 7.3. Le salaire

- 8. Le congé annuel payé**
 - 8.1. Principe
 - 8.2. Durée du congé
 - 8.3. Rémunération
 - 8.4. Report du congé
 - 8.5. Précisions complémentaires

- 9. Le congé supplémentaire et le congé extraordinaire**
 - 9.1. Congé extraordinaire pour des raisons d'ordre personnel
 - 9.2. Congé de maternité
 - 9.3. Congé parental
 - 9.4. Congé pour raisons familiales

- 10. La protection du salarié en terme de santé et de sécurité**
 - 10.1. Les services de santé au travail
 - 10.2. Sécurité et santé au travail

- 11. L'Inspection du Travail et des Mines**
 - 11.1. Principe général
 - 11.2. Attributions
 - 11.3. Pouvoirs

- 12. L'Administration de l'Emploi (ADEM)**

Les régimes particuliers

- 1. Les relations de travail spécifiques**
 - 1.1. L'occupation d'élèves et d'étudiants
 - 1.2. Les jeunes salariés en entreprise
 - 1.3. Le travail intérimaire

- 2. Représentation du personnel**
 - 2.1. La délégation du personnel

La sécurité sociale au Grand-Duché de Luxembourg

- 1. Introduction**
 - 1.1. Objet de la sécurité sociale
 - 1.2. Les éventualités assurées

- 2. Affiliation**
 - 2.1. Déclaration d'exploitation
 - 2.2. Déclaration du personnel
 - 2.3. Cas particuliers

3. L'assurance maladie

- 3.1. Assurance obligatoire
- 3.2. Principe : Continuation de la rémunération
- 3.3. Mutualisation des risques de l'employeur
- 3.4. Assiette des cotisations
- 3.5. Paiement des cotisations
- 3.6. Les prestations en cas de maladie
- 3.7. Les prestations en espèces en cas de maladie

4. L'assurance de pension invalidité

- 4.1. Définition
- 4.2. Conditions d'ouverture du droit

5. L'assurance accident

- 5.1. Assurance obligatoire
- 5.2. Forme juridique de l'assurance accident
- 5.3. Les risques couverts
- 5.4. Le but de l'assurance accident
- 5.5. Définition d'un accident de travail
- 5.6. Définition d'un accident de trajet
- 5.7. Définition d'une maladie professionnelle
- 5.8. Déclaration des accidents

6. Les prestations de chômage

- 6.1. Chômage complet - régime général
- 6.2. Le chômage des indépendants

7. Le revenu d'inclusion sociale