

Module A : Droit du travail et social

Programme

LES RELATIONS DE TRAVAIL

Le cadre légal

1. Le contrat d'apprentissage dans l'artisanat

- 1.1. Définition
- 1.2. Formation d'un apprenti
- 1.3. Embauche d'un apprenti
- 1.4. Résiliation du contrat d'apprentissage

2. Définition du contrat de travail

3. La conclusion du contrat de travail

- 3.1. Forme et preuve du contrat de travail
- 3.2. La modification du contrat de travail
- 3.3. Les différents types de contrats
- 3.4. La période d'essai

4. La résiliation du contrat de travail

- 4.1. La résiliation avec préavis
- 4.2. La résiliation avec effet immédiat
- 4.3. Les autres modalités de résiliation du contrat de travail
- 4.4. La résiliation abusive du contrat de travail par l'employeur

5. La protection du salarié contre le licenciement

- 5.1. La femme enceinte
- 5.2. Le congé parental
- 5.3. Le congé pour raisons familiales
- 5.4. Les délégués du personnel
- 5.5. L'incapacité de travail

6. La modification de la situation juridique de l'employeur

- 6.1. Les principes
- 6.2. Les obligations du cédant ou du cessionnaire

7. Révision du contrat de travail

- 7.1. Le principe
- 7.2. Les conséquences

8. Responsabilité quant aux risques de l'entreprise

9. Les suites de la résiliation du contrat de travail

- 9.1. Le reçu pour solde de tout compte
- 9.2. Le certificat de travail
- 9.3. Le décompte des salaires
- 9.4. La prescription des salaires
- 9.5. La priorité de réembauchage
- 9.6. La clause de non-concurrence

LA REGLEMENTATION DU TRAVAIL

1. La convention collective de travail

- 1.1. Définition
- 1.2. Qui peut faire partie d'une convention collective ?
- 1.3. Contenu des conventions collectives
- 1.4. Durée d'une convention collective
- 1.5. Litiges collectifs

2. L'accord interprofessionnel

3. Déclaration d'obligation générale

4. La durée du travail

- 4.1. Définition
- 4.2. Principe général
- 4.3. Flexibilisation du temps de travail
- 4.4. Le régime des dérogations compensatoires
- 4.5. Régime des heures supplémentaires

5. La rémunération du travail

- 5.1. Salaire social minimum
- 5.2. Salarié qualifié
- 5.3. Prescriptions
- 5.4. Le niveau du salaire

6. Les repos

- 6.1. Temps de repos
- 6.2. Dimanche

7. Les jours fériés légaux

- 7.1. Principe
- 7.2. Les jours fériés de rechange
- 7.3. Le salaire

8. Le congé annuel payé

- 8.1. Principe
- 8.2. Durée du congé
- 8.3. Rémunération
- 8.4. Report du congé
- 8.5. Précisions complémentaires

9. Le congé supplémentaire et le congé extraordinaire

- 9.1. Congé extraordinaire pour des raisons d'ordre personnel
- 9.2. Congé de maternité
- 9.3. Congé parental
- 9.4. Congé pour raisons familiales

10. La protection du salarié en terme de santé et de sécurité

- 10.1. Les services de santé au travail
- 10.2. Sécurité et santé au travail

11. L'Inspection du Travail et des Mines

- 11.1. Principe général
- 11.2. Attributions
- 11.3. Pouvoirs

12. L'Administration de l'Emploi (ADEM)

LES REGIMES PARTICULIERS

1. Les relations de travail spécifiques

- 1.1. L'occupation d'élèves et d'étudiants
- 1.2. Les jeunes salariés en entreprise
- 1.3. Le travail intérimaire

2. Représentation du personnel

- 2.1. La délégation du personnel
- 2.2. Attributions d'une délégation du personnel
- 2.3. Statut du délégué du personnel

LA SECURITE SOCIALE AU GRAND-DUCHE DE LUXEMBOURG

1. Introduction

- 1.1. Objet de la sécurité sociale
- 1.2. Les éventualités assurées

2. Affiliation

- 2.1. Déclaration d'exploitation
- 2.2. Déclaration du personnel
- 2.3. Cas particuliers

3. L'assurance maladie

- 3.1. Assurance obligatoire
- 3.2. Principe : Continuation de la rémunération
- 3.3. Mutualisation des risques de l'employeur
- 3.4. Assiette des cotisations
- 3.5. Paiement des cotisations
- 3.6. Les prestations en cas de maladie
- 3.7. Les prestations en espèces en cas de maladie

4. L'assurance de pension invalidité

- 4.1. Définition
- 4.2. Conditions d'ouverture du droit

5. L'assurance accident

- 5.1. Assurance obligatoire
- 5.2. Forme juridique de l'assurance accident
- 5.3. Les risques couverts
- 5.4. Le but de l'assurance accident
- 5.5. Définition d'un accident de travail
- 5.6. Définition d'un accident de trajet
- 5.7. Définition d'une maladie professionnelle
- 5.8. Déclaration des accidents

6. Les prestations de chômage

- 6.1. Chômage complet - régime général
- 6.2. Le chômage des indépendants

7. Le revenu d'inclusion sociale

Durée du cours : 20 heures

Lieu du cours : Luxembourg, Ettelbruck