CHAMBRE DES MÉTIERS
LUXEMBOURG

Modul A: Arbeits-und Sozialrecht

Programm

Das Arbeitsverhältnis

Gesetzliche Grundlage

1. Der Ausbildungsvertrag im Handwerk

- 1.1. Begriffsbestimmung
- 1.2. Ausbildung von Auszubildenden
- 1.3. Einstellung von Auszubildenden
- 1.4. Auflösung des Ausbildungsvertrags

2. Definition des Arbeitsvertrags

3. Abschluss des Arbeitsvertrags

- 3.1. Form und Nachweis des Arbeitsvertrags
- 3.2. Änderungen des Arbeitsvertrags
- 3.3. Die verschiedenen Vertragsarten
- 3.4. Probezeit

4. Kapitel 3: Kündigung des Arbeitsvertrags

- 4.1. Die ordentliche Kündigung
- 4.2. Die außerordentliche Kündigung
- 4.3. Weitere Modalitäten zur Kündigung des Arbeitsvertrags
- 4.4. Unrechtmäßige Kündigung des Arbeitsvertrags durch den Arbeitgeber

5. Kündigungsschutz des Arbeitnehmers

- 5.1. Mutterschutz
- 5.2. Elternurlaub
- 5.3. Urlaub aus familiären Gründen („Congé pour raisons familiales“)
- 5.4. Personalvertreter
- 5.5. Arbeitsunfähigkeit

6. Änderung der rechtlichen Situation des Arbeitgebers

- 6.1. Grundsätze
- 6.2. Pflichten des Verkäufers und des Käufers

7. Kapitel 6: Änderung des Arbeitsvertrags

- 7.1. Grundsatz
- 7.2. Folgen

8. Haftung für Unternehmensrisiken

9. Folgen der Auflösung des Arbeitsvertrags

- 9.1. Ausgleichsquittung
- 9.2. Das Arbeitszeugnis
- 9.3. Abrechnung der Löhne oder Gehälter
- 9.4. Verjährung des Entgeltanspruchs
- 9.5. Anspruch auf bevorzugte Wiedereinstellung
- 9.6. Wettbewerbsverbot

Die Arbeitsregelung

1. Der Tarifvertrag („Convention collective“)

- 1.1. Begriffsbestimmung
- 1.2. Wer kann Partei eines Tarifvertrags sein?
- 1.3. Inhalt der Tarifverträge
- 1.4. Dauer eines Tarifvertrags
- 1.5. Tarifstreit

2. Das branchenübergreifende Abkommen („Accord interprofessionnel“)

3. Die Allgemeinverbindlichkeitserklärung

4. Die Arbeitszeit

- 4.1. Begriffsbestimmung
- 4.2. Allgemeiner Grundsatz
- 4.3. Flexibilisierung der Arbeitszeit
- 4.4. Kompensatorische Abweichung
- 4.5. Überstunden

5. Die Entlohnung der Arbeit

- 5.1. Sozialer Mindestlohn
- 5.2. Qualifizierter Arbeitnehmer
- 5.3. Verjährungsfristen
- 5.4. Arbeitsentgelt

6. Ruhezeiten

- 6.1. Pausen und Ruhezeit
- 6.2. Sonntagsarbeit

7. Gesetzliche Feiertage

- 7.1. Grundsatz
- 7.2. Ersatzfeiertage
- 7.3. Arbeitsentgelt

8. Der bezahlte Jahresurlaub

- 8.1. Grundsatz
- 8.2. Dauer des Urlaubs
- 8.3. Entlohnung
- 8.4. Resturlaub
- 8.5. Weitere Informationen

9. Zusatzurlaub und Sonderurlaub

9.1. Sonderurlaub aus persönlichen Gründen („Congé pour des raisons d'ordre personnel")
9.2. Mutterschaftsurlaub
9.3. Elternurlaub
9.4. Urlaub aus familiären Gründen („Congé pour raisons familiales")

10. Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer

10.1. Arbeitsmedizinische Dienste
10.2. Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

11. Die Gewerbeaufsicht („Inspection du Travail et des Mines")

11.1. Allgemeiner Grundsatz
11.2. Zuständigkeit
11.3. Befugnisse

12. Das Arbeitsamt („Administration de l'Emploi" - ADEM)

Sonderregelungen

1. Besondere Arbeitsverhältnisse

1.1. Beschäftigung von Schülern und Studenten
1.2. Minderjährige Arbeitnehmer
1.3. Zeitarbeit

2. Die Personalvertretung

2.1. Wahl der Personalvertreter
2.2. Aufgaben der Personalvertretung
2.3. Status des Personalvertreters

Das Sozialversicherungswesen in Luxemburg

1. Einführung

1.1. Zweck der Sozialversicherung
1.2. Die versicherten Eventualitäten

2. Mitgliedschaft

2.1. Betriebsanmeldung
2.2. Anmeldung des Personals
2.3. Sonderfälle

3. Die Krankenversicherung

3.1. Pflichtversicherung
3.2. Grundsatz der Aufrechterhaltung der Vergütung
3.3. Mutualisierung der Risiken des Arbeitgebers
3.4. Beitragsbemessungsgrundlage
3.5. Zahlung der Beiträge
3.6. Leistungen im Krankheitsfall
3.7. Geldleistungen im Krankheitsfall

4. Die Invalidenrentenversicherung

4.1. Definition
4.2. Bedingungen für die Eröffnung des Anspruchs

5. Die Unfallversicherung

5.1. Pflichtversicherung
5.2. Rechtsform der Unfallversicherung
5.3. Abgedeckte Risiken
5.4. Ziel der Unfallversicherung
5.5. Definition eines Arbeitsunfalls
5.6. Definition eines Wegeunfalls
5.7. Definition einer berufsbedingten Krankheit
5.8. Unfallanzeige

6. Arbeitslosenunterstützung

6.1. Vollarbeitslosigkeit – allgemeine Regelung
6.2. Arbeitslosigkeit der Freiberufler

7. Das Einkommen zur sozialen Eingliederung (le revenu d'inclusion sociale = REVIS)

Dauer des Kurses: *20 Stunden*

Kursort: *Luxemburg, Ettelbrück*