

Modul A: Arbeits-und Sozialrecht

Programm

DAS ARBEITSVERHÄLTNIS

Gesetzliche Grundlage

1. Der Ausbildungsvertrag im Handwerk

- 1.1. Begriffsbestimmung
- 1.2. Ausbildung von Auszubildenden
- 1.3. Einstellung von Auszubildenden
- 1.4. Auflösung des Ausbildungsvertrags

2. Definition des Arbeitsvertrags

3. Abschluss des Arbeitsvertrags

- 3.1. Form und Nachweis des Arbeitsvertrags
- 3.2. Änderungen des Arbeitsvertrags
- 3.3. Die verschiedenen Vertragsarten
- 3.4. Probezeit

4. Kapitel 3: Kündigung des Arbeitsvertrags

- 4.1. Die ordentliche Kündigung
- 4.2. Die außerordentliche Kündigung
- 4.3. Weitere Modalitäten zur Kündigung des Arbeitsvertrags
- 4.4. Unrechtmäßige Kündigung des Arbeitsvertrags durch den Arbeitgeber

5. Kündigungsschutz des Arbeitnehmers

- 5.1. Mutterschutz
- 5.2. Elternurlaub
- 5.3. Urlaub aus familiären Gründen („Congé pour raisons familiales“)
- 5.4. Personalvertreter
- 5.5. Arbeitsunfähigkeit

6. Änderung der rechtlichen Situation des Arbeitgebers

- 6.1. Grundsätze
- 6.2. Pflichten des Verkäufers und des Käufers

7. Kapitel 6: Änderung des Arbeitsvertrags

- 7.1. Grundsatz
- 7.2. Folgen

8. Haftung für Unternehmensrisiken

9. Folgen der Auflösung des Arbeitsvertrags

- 9.1. Ausgleichsquittung
- 9.2. Das Arbeitszeugnis
- 9.3. Abrechnung der Löhne oder Gehälter
- 9.4. Verjährung des Entgeltanspruchs
- 9.5. Anspruch auf bevorzugte Wiedereinstellung
- 9.6. Wettbewerbsverbot

DIE ARBEITSREGELUNG

1. Der Tarifvertrag („Convention collective“)

- 1.1. Begriffsbestimmung
- 1.2. Wer kann Partei eines Tarifvertrags sein?
- 1.3. Inhalt der Tarifverträge
- 1.4. Dauer eines Tarifvertrags
- 1.5. Tarifstreit

2. Das branchenübergreifende Abkommen („Accord interprofessionnel“)

3. Die Allgemeinverbindlichkeitserklärung

4. Die Arbeitszeit

- 4.1. Begriffsbestimmung
- 4.2. Allgemeiner Grundsatz
- 4.3. Flexibilisierung der Arbeitszeit
- 4.4. Kompensatorische Abweichung
- 4.5. Überstunden

5. Die Entlohnung der Arbeit

- 5.1. Sozialer Mindestlohn
- 5.2. Qualifizierter Arbeitnehmer
- 5.3. Verjährungsfristen
- 5.4. Arbeitsentgelt

6. Ruhezeiten

- 6.1. Pausen und Ruhezeit
- 6.2. Sonntagsarbeit

7. Gesetzliche Feiertage

- 7.1. Grundsatz
- 7.2. Ersatzfeiertage
- 7.3. Arbeitsentgelt

8. Der bezahlte Jahresurlaub

- 8.1. Grundsatz
- 8.2. Dauer des Urlaubs
- 8.3. Entlohnung
- 8.4. Resturlaub
- 8.5. Weitere Informationen

9. Zusatzurlaub und Sonderurlaub

- 9.1. Sonderurlaub aus persönlichen Gründen („Congé pour des raisons d’ordre personnel“)
- 9.2. Mutterschaftsurlaub
- 9.3. Elternurlaub
- 9.4. Urlaub aus familiären Gründen („Congé pour raisons familiales“)

10. Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer

- 10.1. Arbeitsmedizinische Dienste
- 10.2. Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

11. Die Gewerbeaufsicht („Inspection du Travail et des Mines“)

- 11.1. Allgemeiner Grundsatz
- 11.2. Zuständigkeit
- 11.3. Befugnisse

12. Das Arbeitsamt („Administration de l’Emploi“ - ADEM)

SONDERREGELUNGEN

1. Besondere Arbeitsverhältnisse

- 1.1. Beschäftigung von Schülern und Studenten
- 1.2. Minderjährige Arbeitnehmer
- 1.3. Zeitarbeit

2. Die Personalvertretung

- 2.1. Wahl der Personalvertreter
- 2.2. Aufgaben der Personalvertretung
- 2.3. Status des Personalvertreters

DAS SOZIALVERSICHERUNGSWESEN IN LUXEMBURG

1. Einführung

- 1.1. Zweck der Sozialversicherung
- 1.2. Die versicherten Eventualitäten

2. Mitgliedschaft

- 2.1. Betriebsanmeldung
- 2.2. Anmeldung des Personals
- 2.3. Sonderfälle

3. Die Krankenversicherung

- 3.1. Pflichtversicherung
- 3.2. Grundsatz der Aufrechterhaltung der Vergütung
- 3.3. Mutualisierung der Risiken des Arbeitgebers
- 3.4. Beitragsbemessungsgrundlage
- 3.5. Zahlung der Beiträge
- 3.6. Leistungen im Krankheitsfall
- 3.7. Geldleistungen im Krankheitsfall

4. Die Invalidenrentenversicherung

- 4.1. Definition
- 4.2. Bedingungen für die Eröffnung des Anspruchs

5. Die Unfallversicherung

- 5.1. Pflichtversicherung
- 5.2. Rechtsform der Unfallversicherung
- 5.3. Abgedeckte Risiken
- 5.4. Ziel der Unfallversicherung
- 5.5. Definition eines Arbeitsunfalls
- 5.6. Definition eines Wegeunfalls
- 5.7. Definition einer berufsbedingten Krankheit
- 5.8. Unfallanzeige

6. Arbeitslosenunterstützung

- 6.1. Vollarbeitslosigkeit – allgemeine Regelung
- 6.2. Arbeitslosigkeit der Freiberufler

7. Das Einkommen zur sozialen Eingliederung (le revenu d'inclusion sociale = REVIS)