

# Modul E: Angewandte Pädagogik

## Programm

- 1. Das luxemburgische System der Berufsausbildung kennen und ein Ausbildungsbetrieb werden**
  - 1.1. Die Rahmenbedingungen und die Programme der Berufsausbildung in Luxemburg kennen
  - 1.2. Den Lehrstellenbedarf abklären
  - 1.3. Welche Rolle hat der ausbildende Betriebsleiter?
  
- 2. Sein Unternehmen auf die Berufsausbildung vorbereiten und die Einstellung eines Auszubildenden organisieren**
  - 2.1. Warum einen Auszubildenden einstellen und ausbilden?
  - 2.2. Wie stellt man einen Auszubildenden ein?
  - 2.3. Den Auszubildenden ins Unternehmen einführen und betreuen
  
- 3. Die Berufsausbildung organisieren und im Unternehmen umsetzen**
  - 3.1. Die Wichtigkeit des Dokuments „Planung der Kompetenzen“ und des Evaluierungsrasters beim Aufbau des Ausbildungsplans
  - 3.2. Erstellen eines betrieblichen Ausbildungsplans
  - 3.3. Was heißt „lernen“?
  - 3.4. Wie ausbilden?
  - 3.5. Lehrmethoden und Ausbildungsmittel zur Förderung des Lernens bei Jugendlichen und Erwachsenen auswählen
  - 3.6. Generationenvielfalt verstehen und als Mehrwert im Rahmen der Berufsausbildung nutzen
  - 3.7. Motivation und regelmäßige Kommunikation mit dem Auszubildenden
  - 3.8. Erfolgreiche Feedbackgespräche führen
  
- 4. Die Ausbildung evaluieren und abschließen**
  - 4.1. Evaluierung in der Berufsausbildung, Begriffsklärung und Definition
  - 4.2. Wie ist die Bewertung im Rahmen der Berufsausbildung aufgebaut?
  - 4.3. Das Bewertungssystem in der Berufsausbildung kennen und verstehen
  - 4.4. Das Bewertungsgespräch professionell führen
  - 4.5. Die Führung des Berichtshefts überwachen und betreuen
  - 4.6. Den Auszubildenden begleiten und vorbereiten für die integrierten Projekte

*Dauer des Kurses:* 40 Stunden

*Kursort:* Luxemburg, Ettelbrück