

Module A : Droit du travail et social

Programme

Le contrat de travail

Chapitre 1 : La réglementation légale

- Section 1 : Le contrat d'apprentissage dans l'artisanat
- Section 2 : Définition du contrat de travail

Chapitre 2 : La conclusion du contrat de travail

- Section 1 : Forme et preuve du contrat de travail
- Section 2 : La modification du contrat de travail
- Section 3 : Les différents types de contrats
- Section 4 : La période d'essai

Chapitre 3 : La résiliation du contrat de travail

- Section 1 : La résiliation avec préavis
- Section 2 : La résiliation avec effet immédiat
- Section 3 : Les autres modalités de résiliation du contrat de travail
- Section 4 : La résiliation abusive du contrat de travail par l'employeur

Chapitre 4 : La protection du salarié contre le licenciement

- Section 1 : La femme enceinte
- Section 2 : Le congé parental
- Section 3 : Le congé pour raisons familiales
- Section 4 : Les délégués du personnel
- Section 5 : L'incapacité de travail

Chapitre 5 : La modification de la situation juridique de l'employeur

- Section 1 : Les principes
- Section 2 : Les obligations du cédant ou du cessionnaire

Chapitre 6 : Révision du contrat de travail

- Section 1 : Le principe
- Section 2 : Les conséquences

Chapitre 7 : Responsabilité quant aux risques de l'entreprise

Chapitre 8 : Les suites de la résiliation du contrat de travail

- Section 1 : Le reçu pour solde de tout compte
- Section 2 : Le certificat de travail
- Section 3 : Le décompte des salaires
- Section 4 : La prescription des salaires
- Section 5 : La priorité de réembauchage
- Section 6 : La clause de non-concurrence

La réglementation du travail

Chapitre 1 : La convention collective de travail

- Section 1 : Définition
- Section 2 : Qui peut faire partie d'une convention collective?
- Section 3 : Contenu des conventions collectives
- Section 4 : Durée d'une convention collective
- Section 5 : Litiges collectifs

Chapitre 2 : L'accord interprofessionnel

Chapitre 3 : Déclaration d'obligation générale

Chapitre 4 : La durée du travail

- Section 1 : Définition
- Section 2 : Principe général
- Section 3 : Flexibilisation du temps de travail
- Section 4 : Le régime des dérogations compensatoires
- Section 5 : Régime des heures supplémentaires

Chapitre 5 : La rémunération du travail

- Section 1 : Salaire social minimum
- Section 2 : Salarié qualifié
- Section 3 : Prescriptions
- Section 4 : Le niveau du salaire

Chapitre 6 : Les repos

- Section 1 : Temps de repos
- Section 2 : Dimanche

Chapitre 7 : Les jours fériés légaux

- Section 1 : Principe
- Section 2 : Les jours fériés de rechange
- Section 3 : Le salaire

Chapitre 8 : Le congé annuel payé

- Section 1 : Principe
- Section 2 : Durée du congé
- Section 3 : Rémunération
- Section 4 : Report du congé
- Section 5 : Précisions complémentaires

Chapitre 9 : Le congé supplémentaire et le congé extraordinaire

- Section 1 : Congé extraordinaire pour des raisons d'ordre personnel
- Section 2 : Congé de maternité
- Section 3 : Congé parental
- Section 4 : Congé pour raisons familiales

Chapitre 10 : La protection du salarié en terme de santé et de sécurité

- Section 1 : Les services de santé au travail
- Section 2 : Sécurité et santé au travail

Chapitre 11 : L'Inspection du Travail et des Mines

- Section 1 : Principe général
- Section 2 : Attributions
- Section 3 : Pouvoirs

Chapitre 12 : L'Administration de l'Emploi (ADEM)

Les régimes particuliers

Chapitre 1. Les relations de travail spécifiques

- Section 1 : L'occupation d'élèves et d'étudiants
- Section 2 : Les jeunes salariés en entreprise
- Section 3 : Le travail intérimaire

Chapitre 2 : Représentation du personnel

- Section 1 : La délégation du personnel

La sécurité sociale au Grand-Duché de Luxembourg

Chapitre 1 : Introduction

- Section 1 : Objet de la sécurité sociale
- Section 2 : Les éventualités assurées

Chapitre 2 : Affiliation

- Section 1 : Déclaration d'exploitation
- Section 2 : Déclaration du personnel
- Section 3 : Cas particuliers

Chapitre 3 : L'assurance maladie

- Section 1 : Assurance obligatoire
- Section 2 : Principe : Continuation de la rémunération
- Section 3 : Mutualisation des risques de l'employeur
- Section 4 : Assiette des cotisations
- Section 5 : Paiement des cotisations
- Section 6 : Les prestations en cas de maladie
- Section 7 : Les prestations en espèces en cas de maladie

Chapitre 4 : L'assurance de pension invalidité

- Section 1 : Définition
- Section 2 : Conditions d'ouverture du droit

Chapitre 5 : L'assurance accident

- Section 1 : Assurance obligatoire
- Section 2 : Forme juridique de l'assurance accident
- Section 3 : Les risques couverts
- Section 4 : Le but de l'assurance accident
- Section 5 : Définition d'un accident de travail
- Section 6 : Définition d'un accident de trajet
- Section 7 : Définition d'une maladie professionnelle
- Section 8 : Déclaration des accidents

Chapitre 6 : Les prestations de chômage

- Section 1 : Chômage complet - régime général
- Section 2 : Le chômage des indépendants

Chapitre 7 : Le revenu d'inclusion sociale

Durée du cours : 20 heures
Lieu du cours : Luxembourg, Ettelbruck